



POZORIŠTE MLADIH SARAJEVO

JU „POZORIŠTE MLADIH“ SARAJEVO

SARAJEVO, KULOVIĆA BR. 8

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Sarajevo, mart 2024.godine

Tel: +387 33 205 799
Fax: +387 33 205 799
Blagajna: +387 33 442 572

www.pozoristemladih.ba
pozmladi@bih.net.ba
pozoriste.adm@gmail.com

JU Pozorište mladih Sarajevo
Ulica Kulovića 8
71000 Sarajevo

Na osnovu člana 87. Zakona o zaštiti na radu („Službene novine FBiH”, broj: 79/20), te člana člana 27. stav 1. alineja 6. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH”, broj 6/92, 8/93 i 13/94), člana 36. Pravila Javne ustanove „Pozorište mladih“ Sarajevo (broj: 90-02-2-1/17 od 12.04.2017. godine i 43-04-1/21 od 26.02.2021. godine i broj: 63/04-02/23 od 10.02.2023.godine) Upravni odbor na 43. sjednici održanoj 15.03.2024.godine d o n o s i

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

- (1) Ovim pravilnikom uređuje se organizacija provođenja zaštite na radu u (JU „Pozorište mladih“ Sarajevo – u daljem tekstu: poslodavac), opća pravila i mjere zaštite na radu i pravila prevencije kod poslodavca, obaveze poslodavca u pogledu zaštite na radu, prava, obaveze i odgovornosti radnika u vezi sa provođenjem i poboljšanjem sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, način utvrđivanja zdravstvenog stanja radnika, sredstva i oprema lične zaštite koja pripadaju radnicima, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.
- (2) Sigurnost i zaštita zdravlja na radu, u smislu ovog pravilnika, je osiguranje takvih uvjeta na radu kojima se u najvećoj mogućoj mjeri sprječava nastanak povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom i koji stvaraju pretpostavku za punu fizičku, psihičku i socijalnu sigurnost zaposlenih.

Član 2.

- (1) Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja u smislu ovog pravilnika imaju:
 - a) radnici,
 - b) lica koja su kod poslodavca na stručnom osposobljavanju,
 - c) lica koje se nalazi na prekvalifikaciji, dokvalifikaciji ili stručnom usavršavanju,
 - d) učenici i studenti na praktičnoj nastavi
 - e) lica koje učestvuju u javnim radovima,
 - f) lica koja obavljaju volonterski rad kod poslodavca,
 - g) druga lica koje se zateknu u radnoj okolini poslodavca radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu poslodavac upoznat.
- (2) Sigurnost i zaštitu zdravlja na radu licima iz stava (1) tač. a), b), d), f) i g) ovog člana obezbjeđuje poslodavac, licima iz tačke c) ovog člana obrazovna ustanova, a licima iz tačke e) ovog člana organizator radova.

Član 3.

Sindikatski učestvuje u uređivanju i unaprjeđivanju sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu u skladu sa zakonom, propisima donesenim na osnovu zakona i kolektivnim ugovorom.

II – ORGANIZACIJA PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU



Član 4.

Za provođenje zaštite na radu kod poslodavca odgovorni su: *šef scenske tehnike za sigurnost na sceni i rukovodilac tehnike*, kao i svi radnici u okviru svojih poslova i radnih zadataka.

Član 5.

- (1) Poslovi zaštite na radu kod poslodavca se organizuju vodeći računa o tehničko-tehnološkom procesu rada, broju radnika, te opasnostima i rizicima po zdravlje radnika.
- (2) Poslovi iz stava (1) ovog člana kod poslodavca će se organizovati u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima kojima se uređuje pitanje načina i uvjeta obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca, i to na način da će se za obavljanje tih poslova odrediti jedan radnik koji ima najmanje srednju stručnu spremu – IV stepen tehničkog usmjerenja i najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima zaštite na radu ili jedan radnik koji ima visoku stručnu spremu – VII stepen ili visoko obrazovanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja (koje se vrednuje sa najmanje 180, odnosno 240 ECTS bodova) iz grupacije tehničkih ili drugih nauka koje odgovaraju djelatnosti poslodavca, sa najmanje jednom godinom radnog iskustva u struci ili se za obavljanje tih poslova može angažovati ovlaštena organizacija iz oblasti zaštite na radu.
- (3) Način obavljanja poslova zaštite na radu iz stava (2) ovog člana utvrdit će posebnom odlukom direktora.
- (4) Ako poslodavac za obavljanje poslova iz oblasti zaštite na radu angažuje ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu, dužan je da osigura uvid u podatke vezane za rizike po sigurnost i zdravlje na radu, kao i mjere i aktivnosti za sprječavanje tih rizika na nivou radnog mjesta.

III – OPĆA PRAVILA I MJERE ZAŠTITE NA RADU I PRAVILA PREVENCIJE

Član 6.

- Zaštita na radu kod poslodavca obuhvata sistem pravila i mjera, a posebno:
- a) pravila i mjere pri upotrebi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada,
 - b) pravila i mjere koje se odnose na radnike, te prilagođavanje procesa rada njihovom polu, dobi, fizičkim i psihičkim sposobnostima,
 - c) načine i postupke osposobljavanja i obavještanja radnika i poslodavaca sa svrhom postizanja odgovarajućeg nivoa zaštite na radu,
 - d) načine i postupke saradnje poslodavca, radnika i njihovih predstavnika i udruženja, te državnih organa nadležnih za zaštitu na radu,
 - e) zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti preduzetih radi zaštite na radu,
 - f) ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja faktora rizika i njihovih štetnih posljedica.

Član 7.

Opća pravila i mjere zaštite na radu kod poslodavca posebno se odnose na sljedeće zahtjeve:

- a) zaštitu od mehaničkih opasnosti,
- b) zaštitu od udara električne struje,
- c) sprječavanje nastanka požara i eksplozije,
- d) osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine,
- e) osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora,
- f) osiguranje potrebnih puteva za prolaz, prijevoz i evakuaciju radnika,
- g) osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenja brzine strujanja zraka,
- h) osiguranje propisane rasvjete,
- i) zaštitu od buke i vibracija,
- j) zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih uticaja,
- k) zaštitu od fizikalnih, hemijskih i bioloških štetnih uticaja,
- l) zaštitu od prekomjernih napora,
- m) zaštitu od elektromagnetskog i ostalog zračenja, te
- n) osiguranje prostorija i uređaja za ličnu higijenu.

Član 8.

- (1) Poslodavac je obavezan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja radnika, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.
- (2) Poslodavac je dužan da osigura preventivne mjere prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.

Član 9.

Poslodavac provodi mjere zaštite na radu poštujući sljedeća opća načela prevencije:

- a) procjene rizika,
- b) izbjegavanja rizika,
- c) sprječavanja rizika,
- d) otklanjanja rizika na njihovom izvoru,
- e) prilagođavanja rada i mjesta rada radnicima naročito u pogledu izbora opreme za rad i metoda rada, kao i izbora tehnološkog postupka da bi se izbjegla jednoličnost u radu u cilju smanjenja njihovog uticaja na zdravlje radnika,
- f) prilagođavanja tehničkom napretku,
- g) zamjene opasnih tehnoloških procesa ili metoda rada bezopasnim ili manje opasnim,
- h) zamjene opasnih materija bezopasnim,
- i) utvrđivanja jedinstvenih preventivnih mjera s ciljem međusobnog povezivanja tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, socijalnih odnosa i uticaja faktora vezanih za radnu okolinu,
- j) davanja prednosti zajedničkim mjerama zaštite pred pojedinačnim,
- k) odgovarajućeg osposobljavanja i obavještanja radnika.

Član 10.



- (1) Radne prostorije poslodavca u kojima se obavljaju poslovi moraju ispunjavati uvjete u pogledu:
 - a) stabilnosti objekta i njihovih dijelova u odnosu na statička i dinamička opterećenja i metereološke i klimatske uticaje,
 - b) zaštitu od atmosferskih uticaja,
 - c) zagrijavanje prostorija u zimskom periodu,
 - d) odvođenje para,
 - e) odvođenje hemijskih i drugih štetnih materija nastalih u procesu rada,
 - f) provjetravanje prostorija,
 - g) osvjetljenje prostorija,
 - h) zaštitu od buke i vibracija,
 - i) zaštitu od vlage,
 - j) toplotnu izolaciju,
 - k) zaštitu od požara i eksplozije,
 - l) bezbjednost kretanja radnika i transportnih sredstava.
- (2) Pored uvjeta iz stava (1) ovog člana, radne prostorije poslodavca moraju ispunjavati i uvjete za zaštitu radnika od:
 - a) toplotnog zračenja,
 - b) energetskih zračenja (infracrvenih, ultra-ljubičastih, jonizirajućih zraka i svjetlosti),
 - c) hemijskih uticaja (nadražujućih i otrovnih gasova, para, otrovnih i štetnih dimova, prašine i dr),
 - d) bioloških faktora (bakterija, virusa, gljivica i parazita).

Član 11.

- (1) Veličina radnih prostorija mora biti takva da na svakog radnika dolazi najmanje 10 m³ zračnog prostora i 2 m² slobodne površine poda, ako pri radu postoje normalni mikroklimatski uvjeti, odnosno ako se pri radu ne razvija velika temperatura, štetne pare, gasovi i prašina.
- (2) Površina radne prostorije za obavljanje administrativnih poslova mora iznositi najmanje 3 m² po radniku.
- (3) Visina radnih prostorija mora iznositi najmanje 2.5 m za radne prostorije za obavljanje administrativno-tehničkih poslova.
- (4) U svim radnim prostorijama moraju se u ljetnom i zimskom periodu obezbijediti povoljni uslovi rada u pogledu osvjetljenosti, temperature, vlažnosti i brzine kretanja zraka.

Član 12.

- (1) Poslodavac može staviti u promet, naručiti ili staviti u upotrebu sredstva za rad i ličnu zaštitnu opremu ako su ispunjeni uvjeti za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda.
- (2) Sredstva za rad i lična zaštitna oprema moraju odgovarati radnom procesu koji se obavlja i moraju biti na odgovarajući način prilagođeni toj svrsi tako da ne ugrožavaju sigurnost i zdravlje radnika.
- (3) Poslodavac ne može staviti u promet ili upotrebu sredstva za rad ili ličnu zaštitnu opremu ako ne posjeduje ispravu proizvođača ili uvoznika kojom se dokazuje da odgovaraju međunarodnim propisima, tehničkim propisima i propisanim mjerama sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, te ako proizvođač ili uvoznik nije obezbjedio

uputstvo za upotrebu i održavanje na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji Bosne i Hercegovine.

- (4) Sredstva za rad, koja podliježu obavezi periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu, mogu se upotrebljavati samo ako posjeduju zapisnik, odnosno upotrebnu dozvolu kojim se dokazuje da pregledana sredstva za rad udovoljavaju propisima donesenim na osnovu zakona.
- (5) Periodičnim pregledima i ispitivanjima u skladu sa propisima iz oblasti zaštite na radu ne podliježe audio i video oprema, oprema za informacijsku tehnologiju, te uobičajna kancelarijska oprema.

Član 13.

Poslodavac ne može dati finansijsku ili drugu naknadu radnicima u zamjenu za ispunjavanje zahtjeva standarda sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

IV – OBAVEZE POSLODAVCA

Član 14.

(1) Poslodavac je dužan da:

- a) organizuje poslove sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- b) vrši procjenu rizika za svako radno mjesto i utvrđuje poslove sa povećanim rizikom, na način i pod uvjetima utvrđenim ovim zakonom,
- c) omogućiti radnicima da se prije stupanja na rad upoznaju sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu,
- d) donese interni akt o zaštiti na radu,
- e) obavještava radnike, sindikat i povjerenika za zaštitu na radu o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad,
- f) osigurava da planiranje i uvođenje novih tehnologija bude predmet savjetovanja sa radnicima i/ili njihovim povjerenikom za zaštitu na radu u vezi sa posljedicama po sigurnost i zdravlje izazvanih izborom opreme, uvjeta rada i radne okoline,
- g) osposobljava radnike za siguran rad,
- h) osigurava radnicima sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje,
- i) osigurava periodične ljekarske preglede radnika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje i preduzima mjere za sprječavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika,
- j) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima,
- k) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimu u radnoj okolini,
- l) osigurava periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, na način, po postupku i u rokovima utvrđenim općim aktom,
- m) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima,
- n) provodi mjere za osiguranje prve pomoći,
- o) unaprjeđuje sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
- p) obavještava nadležnu inspekciju rada o svakom smrtnom slučaju, nesreći koja je zadesila jednog ili više radnika, teškoj povredi, profesionalnom oboljenju, svakoj pojavi ili bolesti koje pogađaju više od jednog radnika i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu,



- r) obavještava nadležnu inspekciju o početku i završetku radova na izgradnji, montaži, zamjeni opreme, remontu i rekonstrukciji objekata.
- (2) Poslove iz stava (1) ovog člana obavlja radnik ili ovlaštena organizacija iz člana 5. stav (2) ovog pravilnika, u zavisnosti na koji način se odlukom direktora iz člana 5. stav (3) ovog pravilnika utvrdi obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca.

Član 15.

- (1) Radnik ne može zasnovati radni odnos kod poslodavca ukoliko prethodno nije utvrđeno da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uvjetima rada i zahtjevima radnog mjesta.
- (2) Zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti radnika iz stava (1) ovog člana utvrđuju se na osnovu ljekarskog uvjerenja izdatog od strane odjeljenja za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove.
- (3) Za obavljanje poslova sistematizovanih radnih mjesta kod poslodavca radnici moraju imati opću zdravstvenu sposobnost.
- (4) Prilikom pribavljanja ljekarskog uvjerenja iz stava (2) ovog člana poslodavac će radniku izdati uputnicu za obavljanje ljekarskog pregleda prije zasnivanja radnog odnosa, u kojoj će biti naveden kratak opis poslova, vrsta posla koju će radnik obavljati i sredstava za rad koja će radnik koristiti u radu.
- (5) Troškove pribavljanja ljekarskog uvjerenja iz stava (2) ovog člana snosi radnik koji zasniva radni odnos.

Član 16.

- (1) Prilikom zasnivanja radnog odnosa i tokom trajanja radnog odnosa, radnik je dužan obavijestiti poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućava ili bitno ometa u izvršavanju obaveza ili koja ugrožava život ili zdravlje lica sa kojima radnik dolazi u dodir u izvršavanju obaveza i zadataka radnog mjesta na koje je raspoređen.
- (2) Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, poslodavac može uputiti radnika na ljekarski pregled.
- (3) Poslodavac može radnika uputiti na vanredni ljekarski pregled ukoliko se kod radnika primjeti učestali alkoholizam, neefikasnost u radu, učestalo izostajanje i sl.
- (4) Poslodavac će najmanje jednom u dvije godine u okviru društvene brige za zdravlje na nivou poslodavca organizovati sistematske preglede za sve radnike.
- (5) Troškove obavljanja ljekarskih pregleda iz st. (2) i (3) ovog člana i troškove obavljanja sistematskih pregleda iz stava (4) ovog člana snosi poslodavac.

Član 17.

- (1) Radnici tokom obavljanja poslova i radnih zadataka ne mogu u prostorije poslodavca unositi, niti u prostorijama poslodavca konzumirati alkohol, zabranjene supstance ili psihoaktivne medikamente koji se mogu kupiti u slobodnoj prodaji, a nije ih prepisao ovlašteni doktor medicine.
- (2) Radnici koji u toku radnog vremena konzumiraju alkohol ili koriste supstance iz stava (1) ovog člana, dužni su se podvrgnuti provjeri da li je pod uticajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (3) Provjeru iz stava (2) ovog člana vrši poslodavac upotrebom alkotesta po postupku koji je utvrđen za vršenje takve provjere u propisima o bezbjednosti

saobraćaja, a ukoliko se radi o radniku koji se zaposlen na radnom mjestu vozača i sl, isti će se od strane neposredno nadređenog uputiti u najbližu zdravstvenu ustanovu na testiranje, odnosno analizu krvi i urina na prisustvo alkohola ili supstanci iz stava (1) ovog člana.

- (4) Ukoliko radnik odbije izvršiti testiranje na bilo koji od načina iz stava (3) ovog člana, bit će udaljen sa rada o strane neposredno nadređenog, te će se protiv tog radnika provesti postupak utvrđivanja odgovornosti za težu povredu radne obaveze.

Član 18.

- (1) Poslodavac je dužan da obezbijedi radnicima sredstva i opremu lične zaštite.
- (2) Poslodavac je obavezan da osigura da se sredstva i oprema lične zaštite održavaju u dobrom stanju.
- (3) Poslodavac je dužan da isključi iz upotrebe sredstva i opremu lične zaštite na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.
- (4) Radnik stiče pravo na lična zaštitna sredstva danom zasnivanja radnog odnosa kod poslodavca.
- (5) Sredstva i oprema lične zaštite iz stava (1) ovog člana su vlasništvo poslodavca i evidentiraju se kao sitni inventar.
- (6) Sredstva i oprema lične zaštite data na upotrebu radnicima moraju se rashodovati po proteku njihovog roka trajanja.

Član 19.

- (1) Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad kod zasnivanja radnog odnosa, odnosno premještaja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.
- (2) Poslodavac je dužan da radnika u toku osposobljavanja za siguran i zdrav rad, upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje ga raspoređuje i o preduzetim konkretnim mjerama sigurnosti i zaštite na radu.
- (3) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.

Član 20.

- (1) U toku osposobljavanja iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnici se upoznaju naročito sa:
 - a) tehničko-tehnološkim procesom i organizacijom rada kod poslodavca u cijelini, a posebno sa poslovima svog radnog mjesta,
 - b) opasnostima koje ugrožavaju sigurnost i zdravlje na radu, korištenjem sredstava rada i opreme i načinom upotrebe štetnih materija, ukoliko iste postoje,
 - c) mjerama zaštite na radu i razlozima zbog kojih se te mjere predviđaju i provode,
 - d) upotrebom odgovarajućih sredstava rada i odgovarajuće opreme i sredstava lične zaštite, kao i pravilnim i namjenskim korištenjem uređaja i sredstava kojima se služi pri radu,
 - e) pravima i dužnostima u provođenju propisa i mjera zaštite na radu i posljedicama zbog nepridržavanja tih propisa i mjera,
 - f) pružanjem prve pomoći,



- g) organizacijom sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - h) korištenjem protivpožarnih aparata,
 - i) odredbama Zakona o zaštiti na radu.
- (2) Osposobljavanje za siguran rad iz stava (1) ovog člana poslodavac će provesti samo ako raspolaže stručnim osobljem koje ima visoku stručnu spremu iz oblasti zaštite na radu, odnosno koje ispunjava uvjete za obavljanje poslova radnika za zaštitu na radu, dok će u suprotnom za obavljanje tih poslova angažovati ovlaštenu organizaciju za obavljanje osposobljavanja radnika za siguran rad.
- (3) Radnici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta na kojima će samostalno obavljati poslove prije nego što steknu znanja iz stava (1) ovog člana.

Član 21.

- (1) Poslodavac je dužan da:
- a) preduzme potrebne mjere za prvu pomoć, protivpožarne mjere i mjere za evakuaciju radnika, prilagođene prirodi aktivnosti,
 - b) uspostavi potrebne veze sa specijalizovanim službama, posebno u pogledu prve pomoći, hitne zdravstvene zaštite, spašavanja i protivpožarne zaštite.
- (2) Za provođenje obaveza iz stava (1) ovog člana direktor će posebnom odlukom odrediti radnika koji će provoditi mjere prve pomoći, protivpožarne zaštite i evakuacije radnika.
- (3) Način provođenja mjera za prvu pomoć, potrebna sredstva i oprema za pružanje prve pomoći u slučaju povreda i oboljenja radnika na radu iz stava (1) ovog člana i broj radnika iz stava (2) ovog člana, odredit će se u skladu sa posebnim propisom kojim su ta pitanja regulisana.

Član 22.

- (1) Poslodavac je dužan da vodi propisane evidencije iz oblasti zaštite na radu, osim evidencija koje se odnose na poslove sa povećanim rizikom.
- (2) Poslodavac je dužan dostaviti nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o eventualnim povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima.

Član 23.

- (1) Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, poslodavac je dužan dostaviti radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada kod poslodavca, kao i nadležnoj inspekciji rada, u roku od sedam dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja.
- (2) O svakom eventualnom smrtnom slučaju, teškoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu poslodavac je obavezan odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada.
- (3) Za svaku povredu na radu poslodavac je dužan na uviđaj pozvati radnika iz člana 5. stav (2) ovog pravilnika, neposredno nadređenog povrijeđenog radnika i povjerenika za zaštitu na radu.

Član 24.

- (1) Poslodavac je dužan da:
 - a) upozna sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji kao i mjerama koje su preduzete ili koje će se preduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće,
 - b) preduzme mjere i izda uputstva kako bi se omogućilo radnicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu s radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto,
 - c) ne traži od radnika da nastave rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.
- (2) Radnici koji u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.
- (3) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, radnici koji nisu u mogućnosti stupiti u vezu sa neposredno nadređenim, obavezni su preduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uvjetom da te mjere ne smiju biti u očitom neskladu sa opasnošću.
- (4) Zbog preduzimanja mjera iz stava (3) ovog člana radnici ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

Član 25.

- (1) Poslodavac je dužan da najmanje dva puta godišnje izvijesti povjerenika za zaštitu na radu i sindikat o rizicima po sigurnost i zdravlje, te mjerama koje je preduzeo i koje će preduzeti radi unaprjeđivanja sigurnosti i zaštite zdravlja.
- (2) Osim redovnog obavještanja iz stava (1) ovog člana, poslodavac ima obavezu da obavještava i da se savjetuje sa predstavnicima radnika ili radnicima nakon eventualne smrtne, grupne ili teške povrede na radu, utvrđenog slučaja profesionalnog oboljenja, kao i nalaza nadležne inspekcije rada kojim je utvrđen nedostatak u primjeni mjera zaštite na radu.

Član 26.

- (1) Poslodavac je dužan da se savjetuje sa radnicima i/ili njihovim predstavnicima i omogućava im da učestvuju u raspravama o svim pitanjima u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu. Posebno im omogućava da učestvuju u:
 - a) raspravama i odobravanju svih mjera u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - b) svakoj mjeri koja može značajno uticati na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
 - c) imenovanju radnika koji će obavljati poslove vezane za obezbjeđenje zdravih i sigurnih uvjeta rada, prve pomoći, gašenje požara i evakuaciju radnika,
 - d) angažovanju, tamo gdje je potrebno, ovlaštenih organizacija za zaštitu na radu,
 - e) planiranju i organizovanju osposobljavanja radnika u oblasti zaštite na radu.

Član 27.



Mjere zaštite koje provodi poslodavac i koje se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu ne smiju radnicima prouzrokovati finansijske obaveze.

V – PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA

Član 28.

- (1) Radnici kod poslodavca imaju pravo na sigurne i zdrave uvjete rada.
- (2) Radnici iz stava (1) ovog člana dužni su da obavljaju posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja daje poslodavac, tako da ne izlažu sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.
- (3) Radnici iz stava (1) ovog člana su, naročito, dužni:
 - a) da se pridržavaju utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu u smislu ovog pravilnika i propisa iz oblasti zaštite na radu,
 - b) da pravilno upotrebljavaju sredstva za rad i opremu, u skladu sa uputstvima proizvođača i uputstvima za siguran rad koja daje poslodavac,
 - c) da pravilno upotrebljavaju sredstva i opremu lične zaštite koja su im dodijeljena i da ih nakon upotrebe vraćaju na mjesto na kojem se čuvaju,
 - d) ne smiju samovoljno isključiti, modifikovati, promijeniti ili ukloniti sigurnosni uređaj koji je instaliran,
 - e) da odmah obavijeste poslodavca i/ili radnika iz člana 5. stav (2) ovog pravilnika o svakoj pojavi na poslu za koju postoji opravdana sumnja da predstavlja opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o nedostacima u postupcima zaštite,
 - f) da obavijesti radnika iz člana 5. stav (2) ovog pravilnika i/ili poslodavca o povredama koje su zadobili,
 - g) da sarađuju sa poslodavcem i/ili radnikom iz člana 5. stav (2) ovog pravilnika u provođenju mjera ili zahtjeva koje je naredio inspektor rada,
 - h) da sarađuju sa poslodavcem i/ili radnikoma iz člana 5. stav (2) ovog pravilnika u provođenju mjera koje će obezbijediti da radna okolina i uvjeti rada budu sigurni i ne predstavljaju rizik po sigurnost i zdravlje u okviru njihovog radnog mjesta,
 - i) obavljaju ljekarske preglede u terminima po zahtjevu poslodavca,
 - j) da daju sve podatke i informacije koje traže inspektori rada.

Član 29.

Radnik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu ovog pravilnika čini težu povredu radne obaveze.

Član 30.

- (1) Radnik ima pravo da odbije da radi ako smatra da mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je da o tome odmah obavijesti svog neposredno nadređenog

- i/ili radnika iz člana 5. stav (2) ovog pravilnika, nadležnog inspektora rada i predstavnika radnika.
- (2) Po prijemu obavijesti iz stava (1) ovog člana nadležna inspekcija rada obavezna je da odmah izvrši uviđaj na licu mjesta i naredi da se provedu odgovarajuće mjere zaštite odnosno zabrani rad dok se mjere ne provedu ili obavijesti radnika iz kojih razloga njegov zahtjev nije osnovan.
 - (3) Radnik iz stava (1) ovog člana koji se udaljio sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu, osim u slučaju ako poslodavac dokaže da se radnik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.

Član 31.

- (1) Radnici kod poslodavca imaju pravo da biraju ili imenuju povjerenika za zaštitu na radu. Broj povjerenika, izbor i njihov mandat utvrđuju se u skladu sa propisom o vijeću zaposlenika, vodeći računa o zastupljenosti svih dijelova procesa rada.
- (2) Pod uvjetima iz stava (1) ovog člana, povjerenika za zaštitu na radu imenuje sindikat, ukoliko povjerenika nisu izabrali radnici iz stava (1) ovog člana.
- (3) Imenovani povjerenik za zaštitu na radu iz stava (2) ovog člana ima ista prava i obaveze kao i izabrani povjerenik radnika.
- (4) Povjerenik za zaštitu na radu mora imati odgovarajuću stručnu spremu i radno iskustvo.

Član 32.

- (1) Povjerenik za zaštitu na radu ima pravo da:
 - a) dobije informacije o uvjetima rada, analizama povreda na radu, profesionalnih oboljenja i bolesti vezanih za rad, nalazima i preporukama inspekcijskih organa,
 - b) zahtijeva od poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere i dostavi mu prijedloge za ublažavanje rizika i otklanjanja izvora opasnosti,
 - c) informiše radnike kod poslodavca o provođenju mjera zaštite na radu,
 - d) zahtijeva inspekcijski pregled ako smatra da mjere koje je preduzeo poslodavac nisu primjerene cilju po kojem treba osigurati sigurne i zdrave uvjete rada i iznese svoja zapažanja u toku inspekcijskog pregleda,
 - e) prisustvuje inspekcijskim pregledima i/ili dostavi svoja zapažanja u toku inspekcijskih pregleda.
- (2) Za vrijeme obavljanja poslova utvrđenih propisima iz oblasti zaštite na radu, povjerenik za zaštitu na radu iz reda zaposlenih ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen.
- (3) Povjerenik za zaštitu na radu poslove utvrđene propisima iz oblasti zaštite na radu može obavljati najviše šest sati sedmično.
- (4) Poslodavac osigurava povjereniku za zaštitu na radu potrebna sredstva da može ostvarivati svoje funkcije koje proizilaze iz propisa iz oblasti zaštite na radu.
- (5) Povjerenik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike, zbog svojih poslova vezanih za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

VI – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 33.

- (1) Mjere zaštite na radu koje se provode radi sprječavanja povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja radnika, provodit će se u skladu sa ovim



POZORIŠTE MLADIH SARAJEVO

pravilnikom do donošenja internog akata o zaštiti na radu koji će biti zasnovan na aktu o procjeni rizika.

- (2) Poslodavac će biti u obavezi da pribavi uslugu procjene rizika radi izrade akta o procjeni rizika, na osnovu kojeg će biti zasnovan interni akt o zaštiti na radu poslodavca.

Član 34.

Poslodavac će biti u obavezi da zaposlena žena za vrijeme trudnoće i dojenja, te radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću, budu u pisanoj formi obaviješteni o rezultatima procjene rizika na radnom mjestu i o mjerama kojima se rizici otklanjaju u cilju povećanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 35.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja, i bit će objavljen na oglasnoj ploči Pozorišta i na web stranici Pozorišta.

Broj: 04-2-257-6/24

Sarajevo, 15.03.2024.

25,

Predsjednica Upravnog odbora JU „Pozorište mladih“ Sarajevo:

Tatjana Šojić

